

**Звіт про управління
ТОВ «Дубов'язівський елеватор»
(34072570)**



Аграрний сектор, сільське господарство, в економіці будь-якої країни займає особливе місце і має низку особливостей. Найважливішою з них є те, що ведення виробництва органічно пов'язане з використанням землі та природного середовища; при цьому земля є головним засобом виробництва. Сільське господарство засноване на використанні біологічних факторів рослин, що зумовлює розбіжність періоду виробництва з фінансовим періодом. Рівень розвитку сільського господарства багато в чому визначає рівень економічної безпеки країни.

1. Організаційна структура та опис діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «Дубов'язівський елеватор» було зареєстроване 30 березня 2007 р. Юридична адреса: Сумська обл., Конотопський р-н, смт. Дубов'язівка, вулиця Трудова, будинок № 48

ТОВ «Дубов'язівський елеватор» входить до групи компаній «Агропросперіс» - потужного виробника і експортера сільськогосподарських культур Чорноморського регіону. Група «Агропросперіс» була створена в Україні в 2007 році належить інвестиційним фондам під управлінням NCH Capital Inc. Група працює на понад 300 тис га в 14 областях України та щороку поставляє понад 3 мільйони тон агропродукції до 30 країн світу.

Основними видами діяльності Товариства є– приймання зернових вантажів з автомобільного транспорту, очищення, сушіння і зберігання, відвантаження на автомобільний транспорт та залізничні вагони. Виробнича потужність підприємства дозволяє прийняти одноразово до 40 тис. тон зернової продукції.

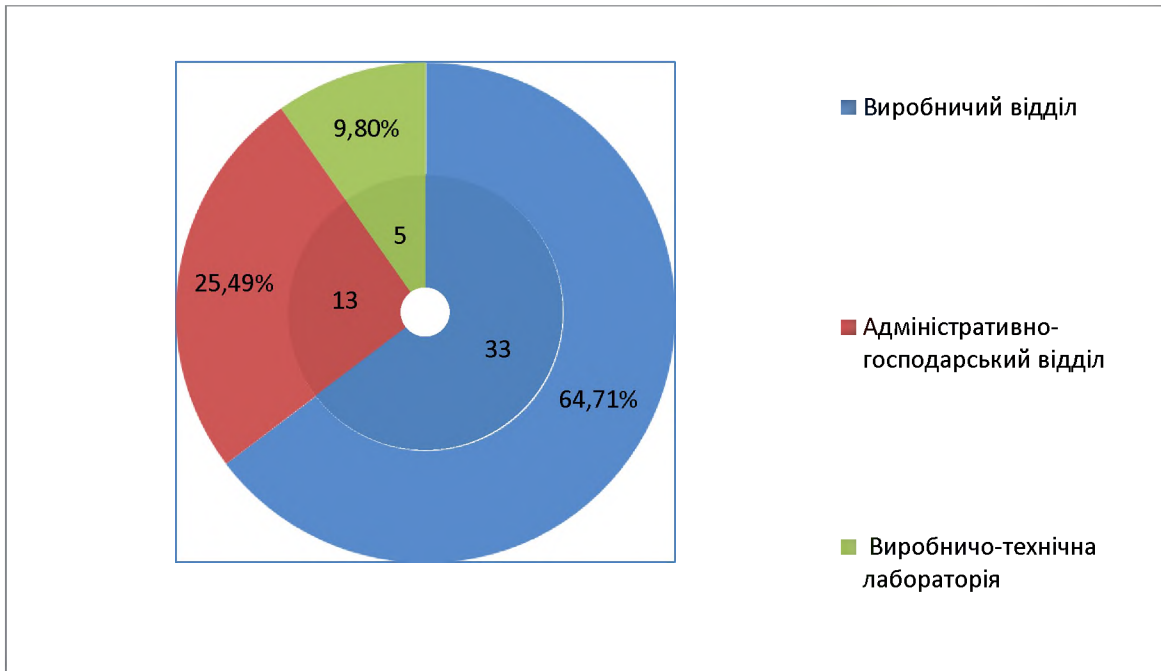
Товариство працює виключно у правовому полі, у повній відповідності до чинного законодавства, вчасно сплачує податки, які формують бюджет району та області.

Організаційна структура підприємства – широка мережа горизонтальних зв'язків, численні перехрещення яких з вертикальними утворюються в результаті взаємодії менеджменту з керівниками функціональних підрозділів. Дана структура – відповідь на підвищення ступеня динамічності середовища. Основні підрозділи Товариства представлені такими напрямками:

- Виробничий відділ
- Адміністративно-господарський відділ
- Виробничо-технічна лабораторія

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві відображена на Малюнку 1



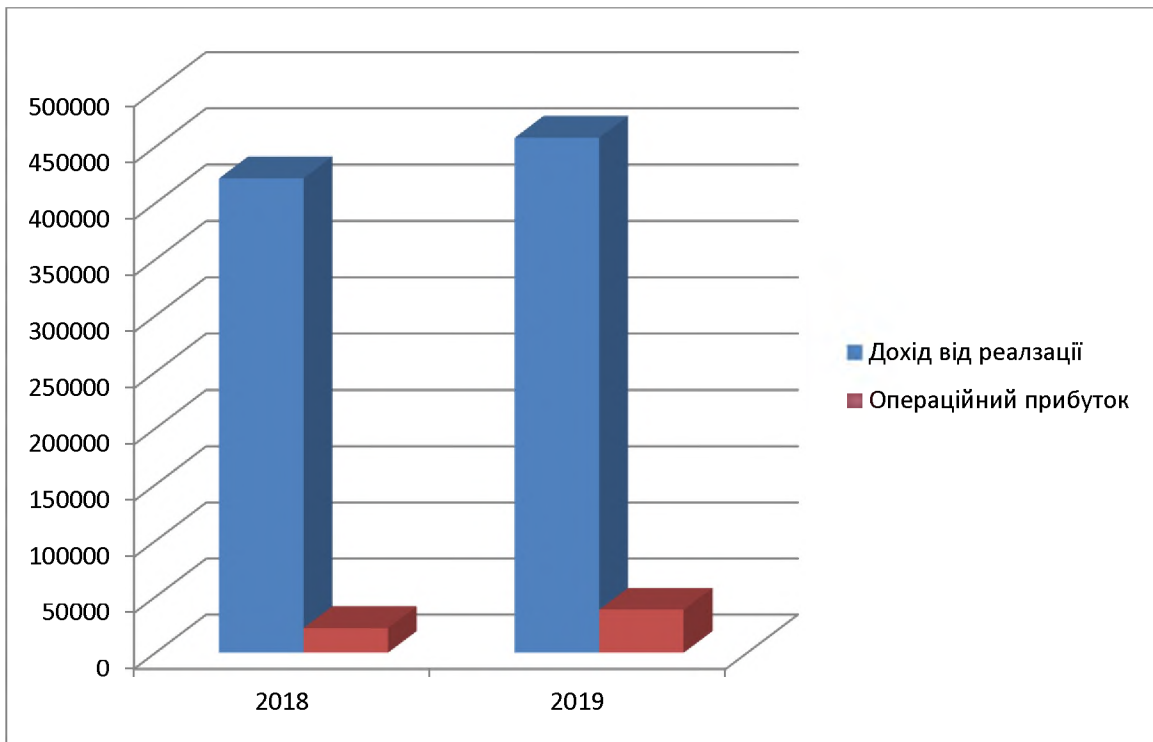
2. Результати діяльності.

У системі надання елеваторних послуг важливе місце займає приймання зерна його очищення, сушіння, зберігання та його відвантаження. Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, високої культури, екологічності, конкурентоспроможності тощо.

За рік, що закінчився 31 грудня 2019 р., загальний дохід від реалізації Товариства становив 457 968 тис. грн. (2018: 421 809 тис. грн.). Чистий прибуток Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2019 р. склав 57 453 тис грн. За 2018 рік Товариство отримало збиток у розмірі 13 705 тис. грн.

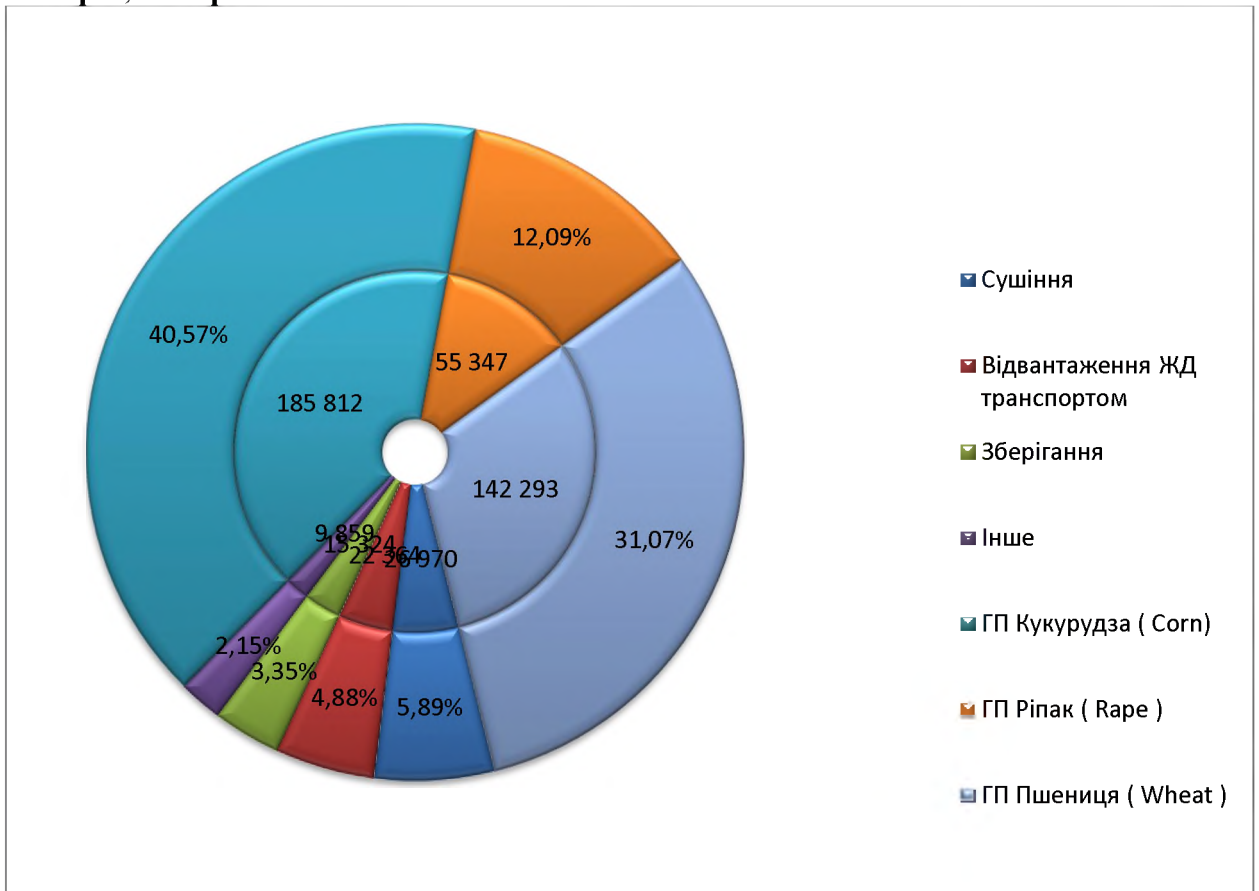
Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2019 та 2018 роки..

Малюнок 2.1.Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2018-2019 роки

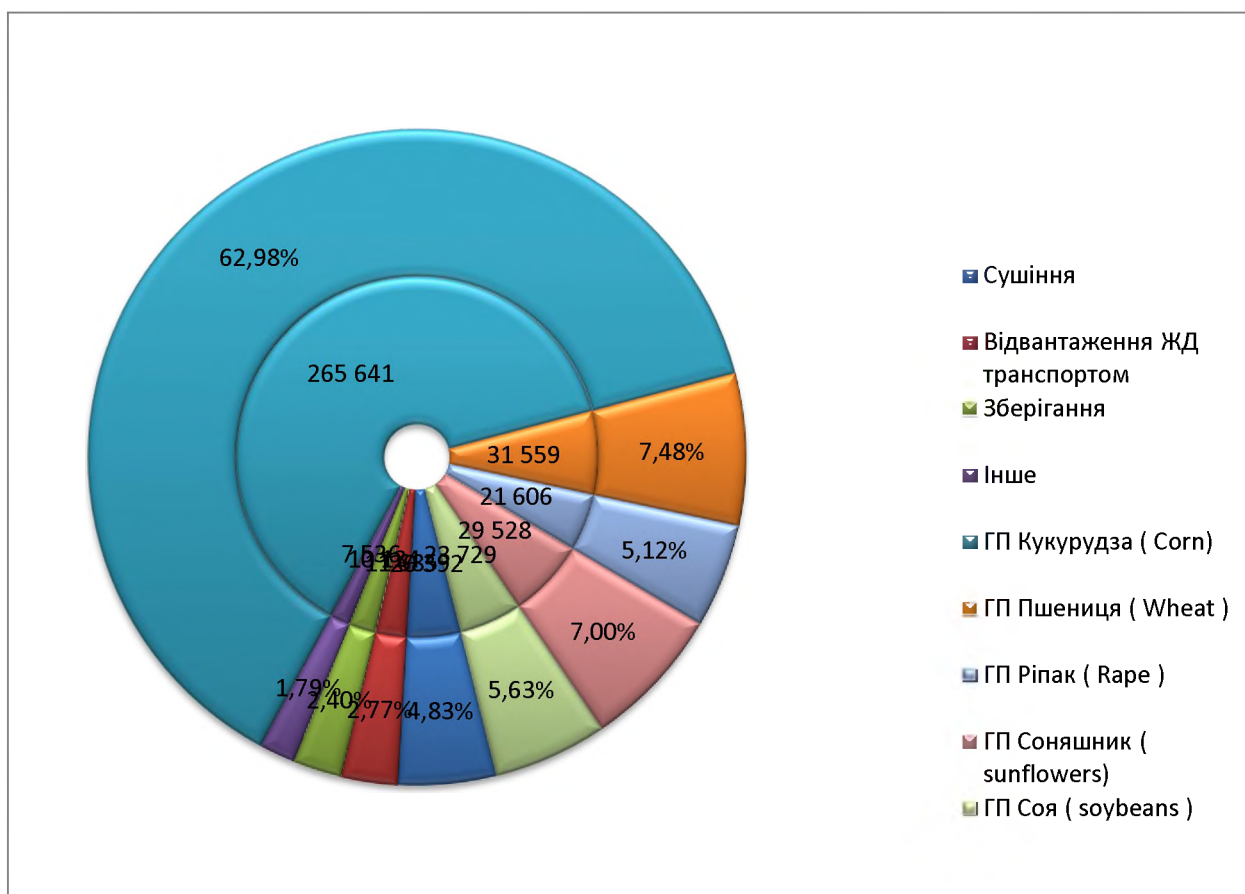


Основними покупними культурами, що експортує Товариство є кукурудза, пшениця, ріпак та соняшник.

Малюнок 2.2. Структура реалізації по культурам та надання послуг товариства за 2019 рік, тис.грн.



Малюнок 1.2. Структура реалізації по культурам та надання послуг Товариства за 2018 рік, тис.грн



3. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2018 році становив 0,29, у 2019 році 0,19.

Основна частина поточних зобов'язань Товариства (74-85 %) представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем.

Оборотні активи зосереджені в основному у дебіторській заборгованості та запасах.

Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Підприємство не має матеріально суттєвих умовних зобов'язань.

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

4. Екологічні аспекти

Стратегія модернізації дозволила Товариству вийти на покращені позиції в підробці зерна в регіоні.

Пріоритетним напрямом Товариства є інноваційний розвиток.

Головною метою інноваційної політики є підвищення ефективності очищення повітря пилогазоочисним обладнанням та заміни його на сучасні системи пиловловлювання. Створення соціально-економічних, організаційних і правових умов для ефективного відтворення, розвитку й використання потенціалу обладнання, забезпечення впровадження сучасних екологічно чистих, безпечних, енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій, для покращення продукції.

Ефективною складовою інноваційного розвитку елеватора є впровадження новітніх технологій для покращення якості зернових та олійних культур.

Товариство застосовує ресурсозберігаючі технології для зменшення кількості технологічних операцій при підробці та зберіганні зернових культур.

5. Кадрова політика

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві залишається стабільним і в 2019 році становив 48 % та 49% у 2018 році. На даний показник впливає кількість звільнених співробітників, які задіяні на сезонних роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом запроваджено систему преміювання спеціалістів.

Щороку більшість спеціалістів підвищують свою кваліфікацію завдяки численним тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом з колегами з різних областей по питанням технології виробництва
- Для начальників виробничо-технологічних лабораторій проводяться навчання на тему: «Показники якості зернових та олійних культур за міжнародними європейськими та американськими стандартами».
- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці та зменшення числа нещасних випадків на виробництві.

- Монтери залізничної колії постійно мають можливість проходити навчання, щодо обслуговування залізничної колії та рухомого складу
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

6. Ризики

Україна має потужний аграрно-виробничий потенціал. Експорт сільськогосподарської продукції є одним з основних джерел надходжень валюти в країну. Однак, сільське господарство в Україні розвивається нестабільно, що пояснюється залежністю від кліматичних умов, динамікою світових цін, недостатністю інвестицій та недосконалим державним регулюванням. Проблеми державного управління пов'язані насамперед із невпорядкованістю ринку землі сільськогосподарського призначення та нестабільністю Законодавства України. До основних ризиків відносять: відсутність системних підходів щодо взаємодії всіх секторів галузі, надмірне податкове навантаження, корупцію у дозвільній системі, низьку кваліфікацію молодих спеціалістів, відставання аграрної науки, неузгодженість дій різних органів державного управління.

Загальною проблемою, яка постає нині перед більшістю підприємств аграрного сектору економіки певний «кадровий голод», який спричинений трудовою міграцією за кордон. .

7. Перспективи розвитку

Шляхами підвищення доходності Товариства є удосконалення технологічного процесу та ефективне використання наявних місць зберігання зерна. Також доцільно збільшувати площі зберігання продукції. Тому в 2020 році Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми зберігання, удосконалювати систему підготовки фахівців

Одним із шляхів вирішення проблеми кадрового дефіциту, від якого страждають багато агропідприємств, є автоматизація виробничих процесів та запровадження електронного документообороту. В цілому, Товариство рухається в даному напрямку.

28.09.2020

Генеральний директор

ТОВ «Дубов'язівський елеватор»



А. М. Юрченко